

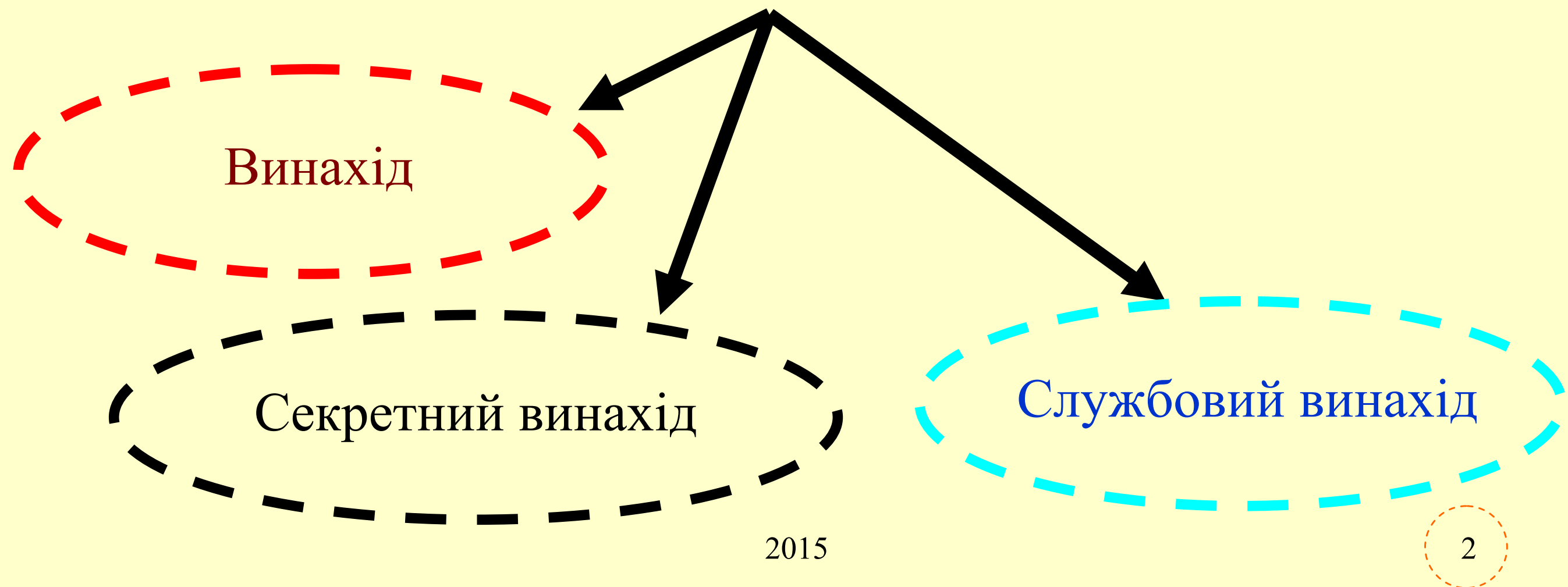
# Патентування наукових розробок

## Лекція №5

### *Службові винаходи*

# Які бувають винаходи?

За умовами створення і охорони винаходи



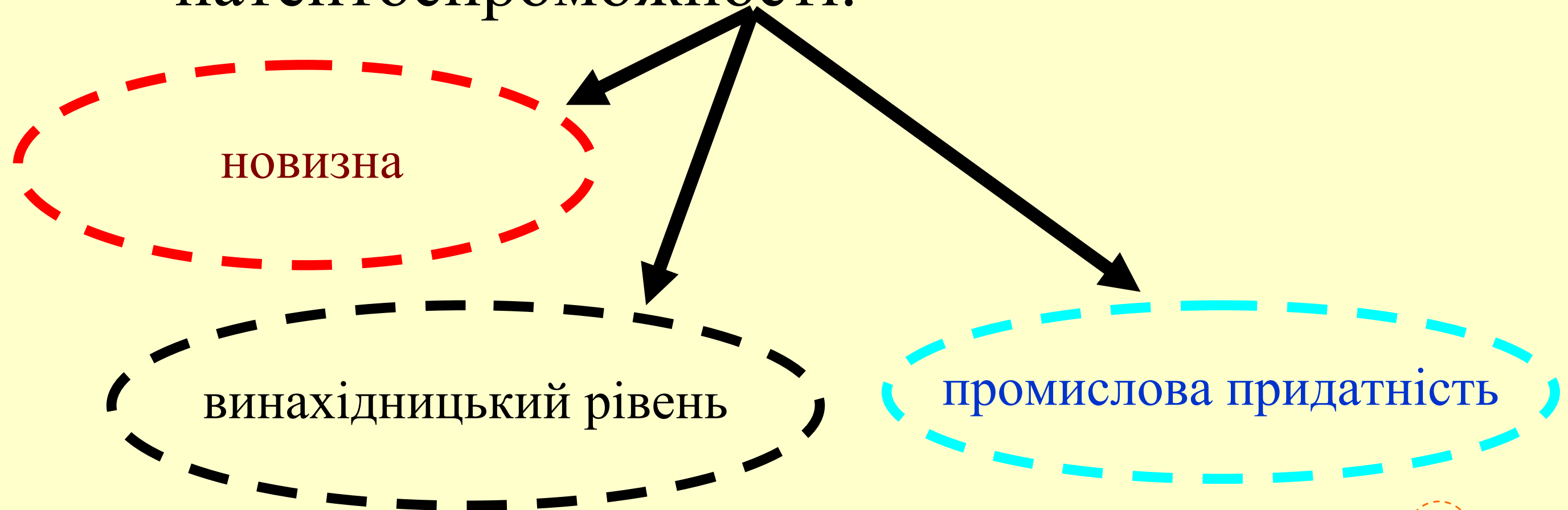
# Службові винаходи

Винахід, який створив працівник:

- або**
- у зв'язку з виконанням службових обов'язків чи дорученням роботодавця;
  - з використанням досвіду, виробничих знань, секретів виробництва і обладнання роботодавця.

# Винахід

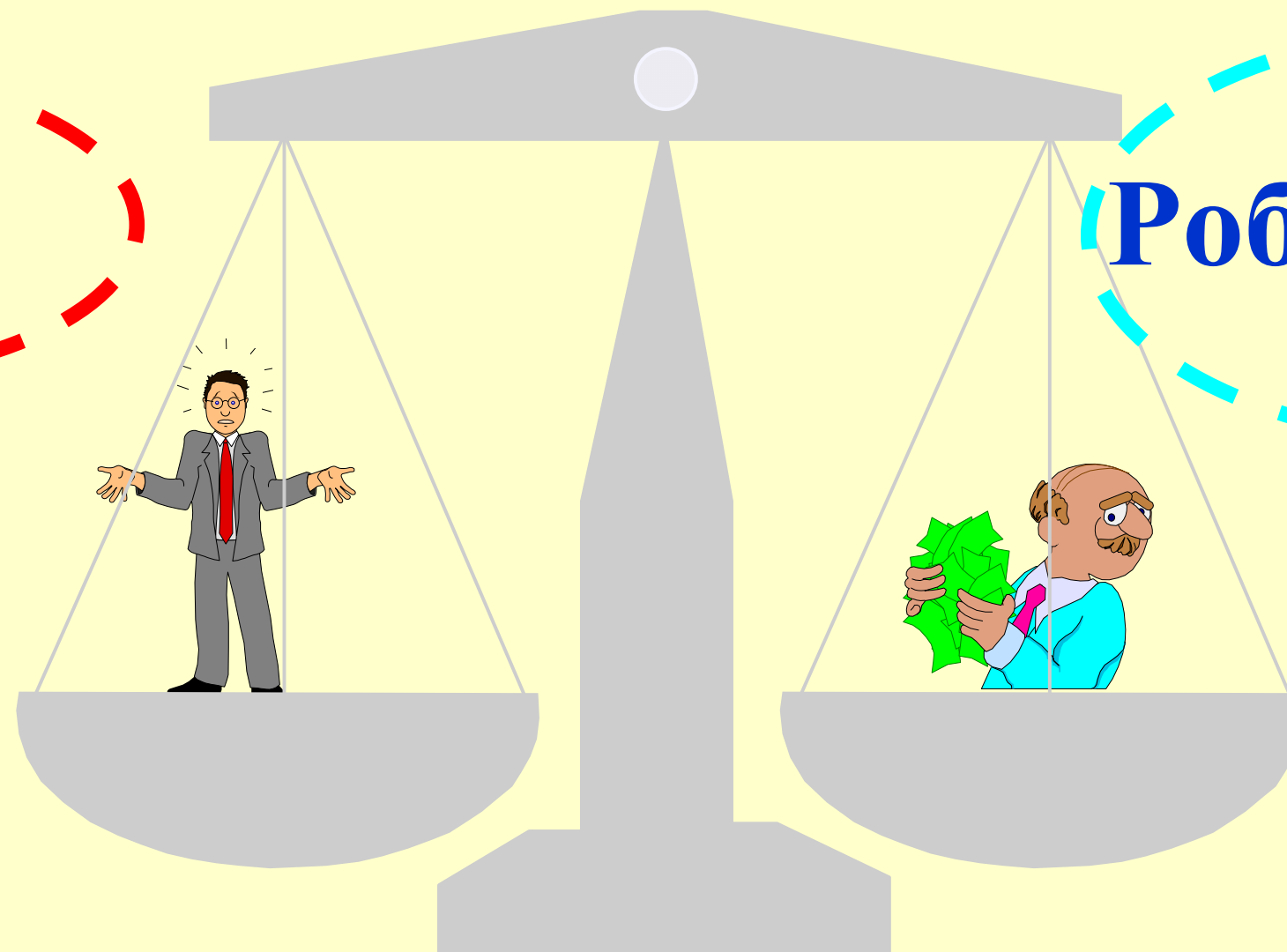
Винахід - технологічне (технічне) вирішення, що відповідає умовам патентоспроможності.



# Службові винаходи

Баланс інтересів

Найманих працівників

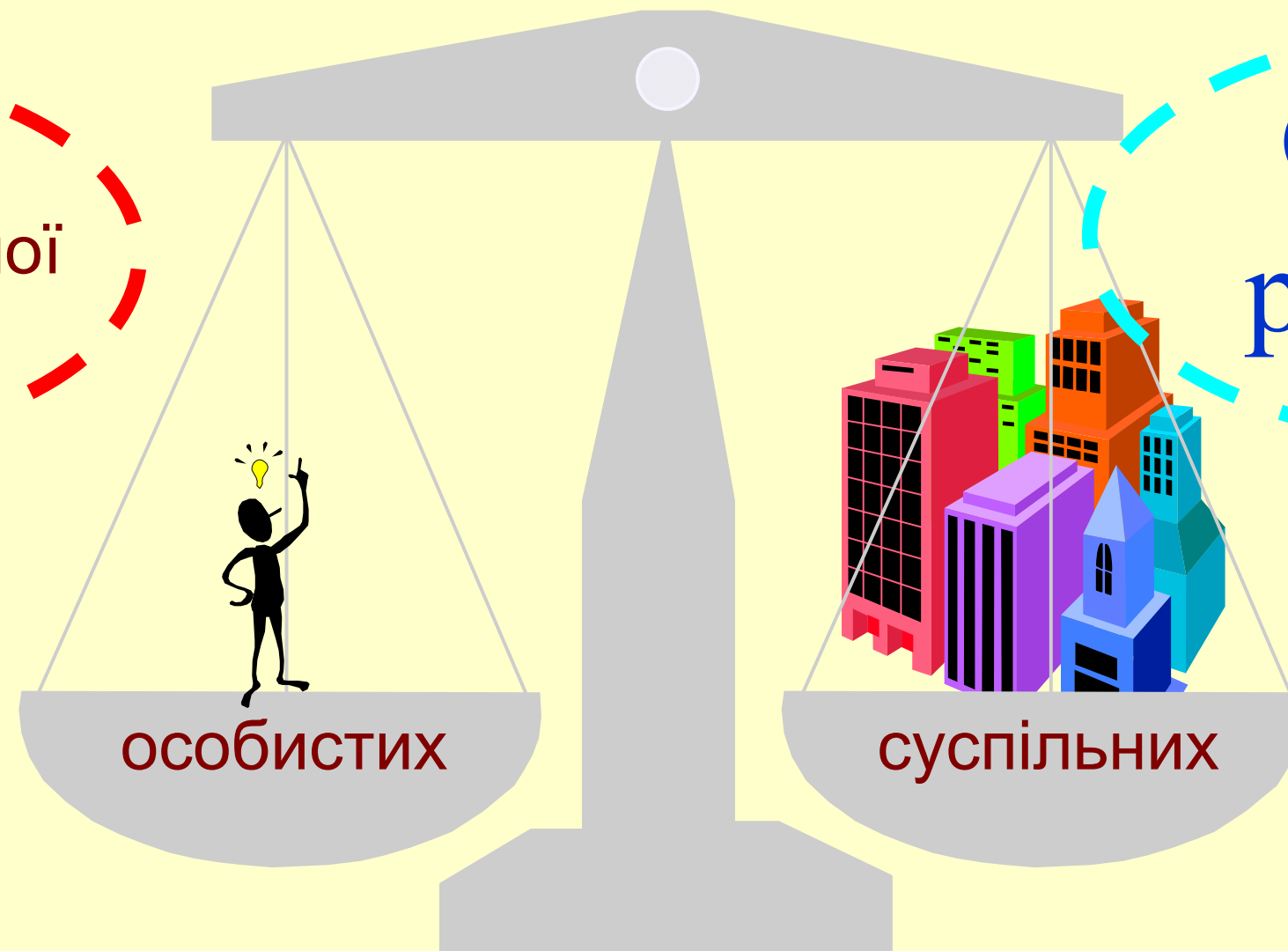


Роботодавців

# Винаходи

Баланс інтересів

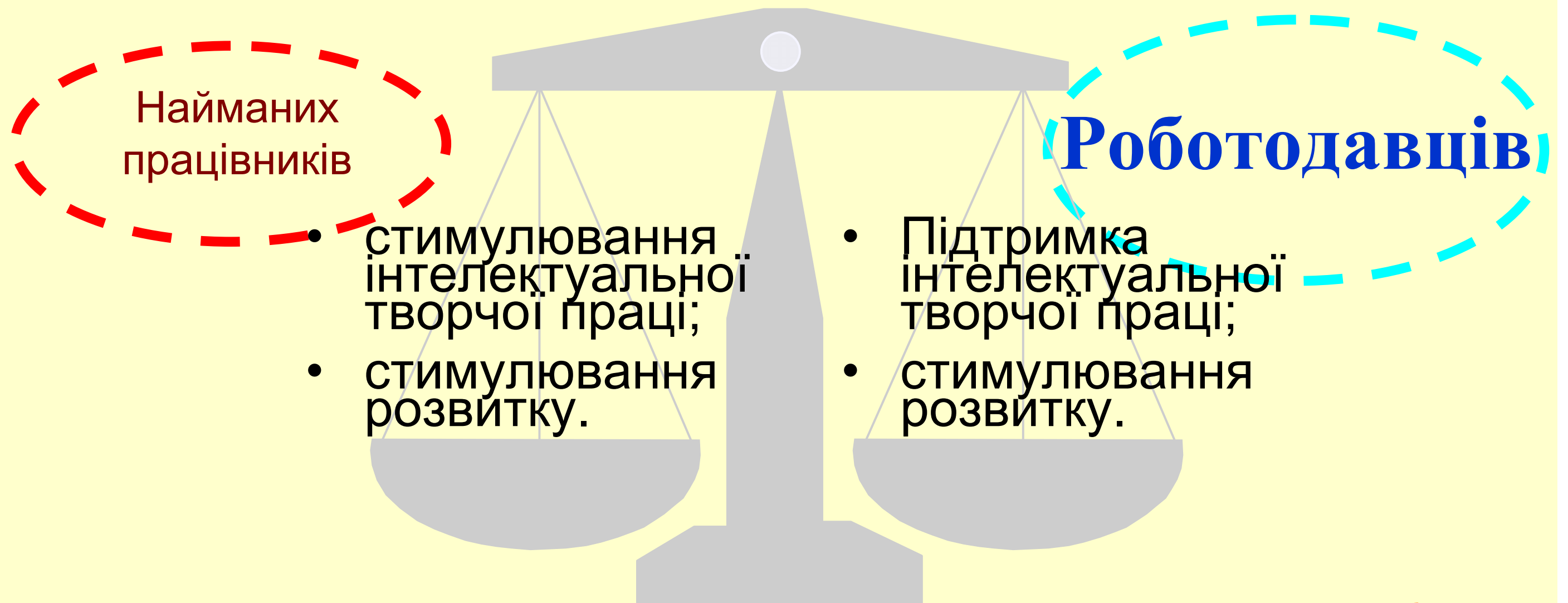
Захист  
інтелектуальної  
власності



Стимул  
розвитку

# Службові винаходи

## Баланс інтересів

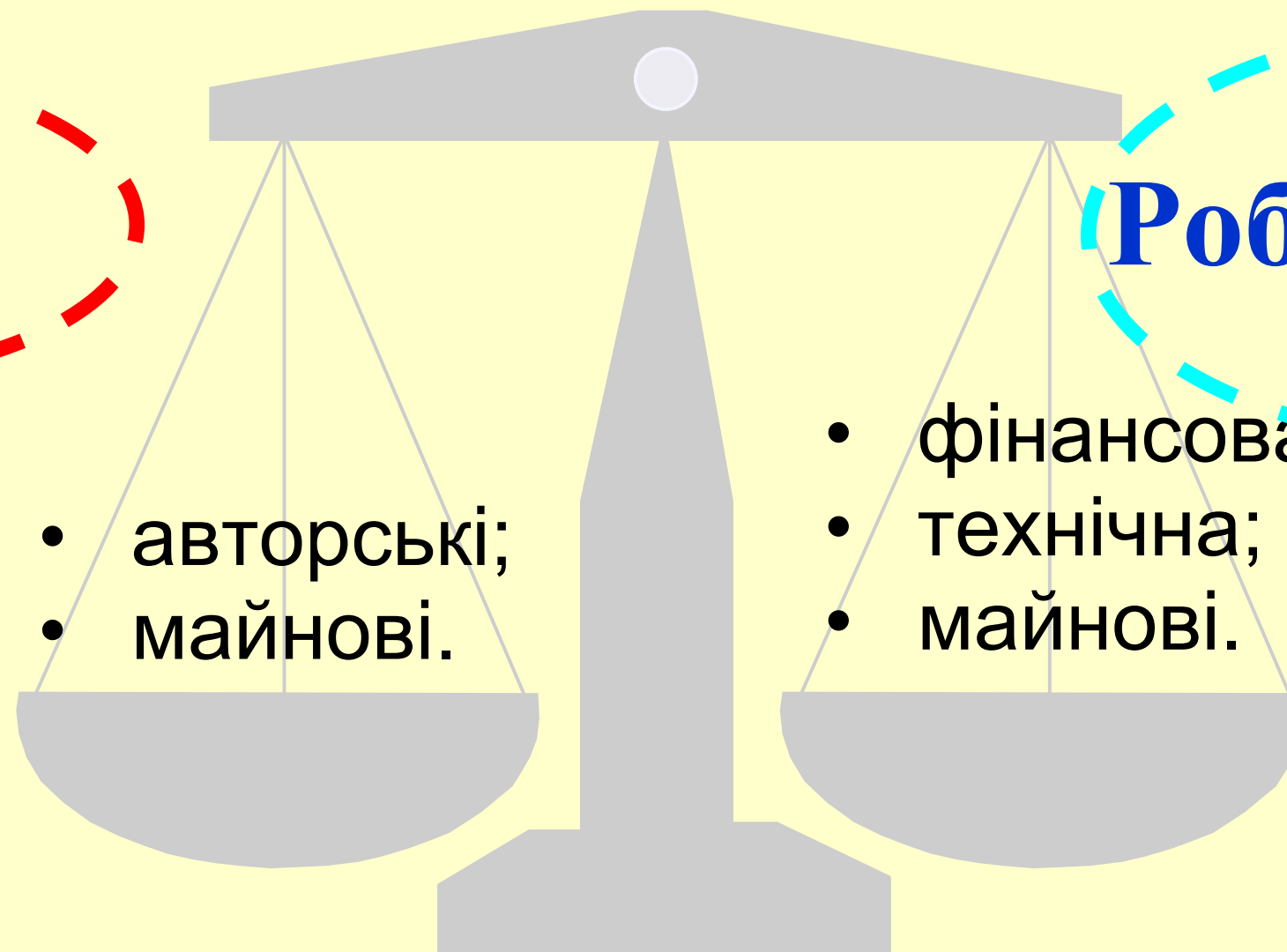


# Службові винаходи

## Баланс прав

Найманих працівників

- авторські;
- майнові.



Роботодавців

- фінансова,
- технічна;
- майнові.



# Службові обов'язки

До службових обов'язків відносяться обов'язки, які зафіксовані в:

- трудових договорах,
- контрактах,
- посадових інструкціях,
- функціональних обов'язках працівника.

# Доручення роботодавця

Дорученням роботодавця є видане працівникові у письмовій формі завдання, яке має безпосереднє відношення до специфіки діяльності підприємства або діяльності роботодавця і може привести до створення винаходу.

# Поняття службового винаходу

## Критерії:

- Патентоспроможність;
- винахід створено працівником;
- винахід створено за певний часовий проміжок;
- винахід створено за певних обставин;
- винахід відноситься до сфери діяльності роботодавця.

# Права на винахід

- Первинне право на винахід належить роботодавцеві;
- передача прав працівникові.

# Обов'язки сторін

## Працівник зобов'язаний:

- повідомити роботодавця;
- надати технічну інформацію;
- зберігати конфіденційність інформації.

# Обов'язки сторін

## Роботодавець зобов'язаний:

- Прийняти рішення стосовно повідомлення працівника;
- зберігати конфіденційність інформації;
- ознайомити працівника із заявкою та інформувати про хід розгляду;
- виплатити винагороду.

# Конфіденційність

- Зберігати всі дані про винахід у секреті.

# Винагорода

Принцип співрозмірності:

- визначення розміру винагороди за домовленістю сторін.



# Службова корисна модель

Корисна модель, яку створив працівник:

- у зв'язку з виконанням службових обов'язків чи дорученням роботодавця;
- з використанням досвіду, виробничих знань, секретів виробництва і обладнання роботодавця.

або