

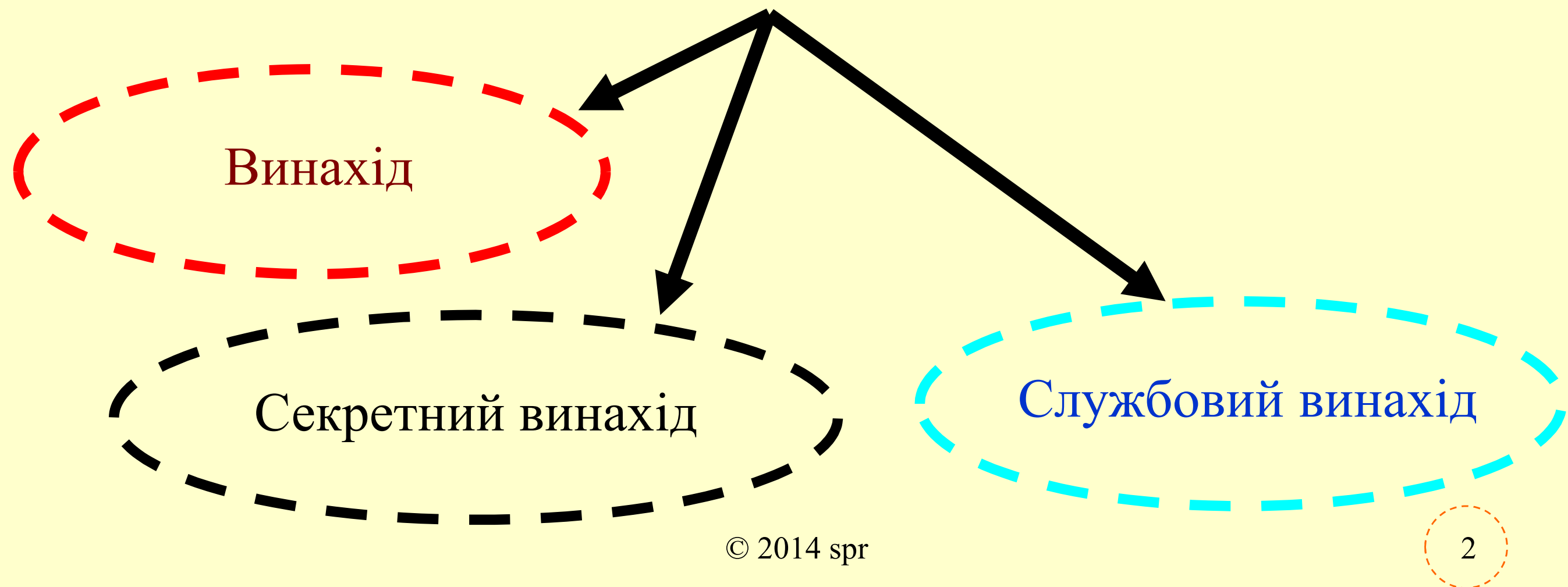
Патентування наукових розробок

Лекція №5

Службові винаходи

Які бувають винаходи?

За умовами створення і охорони винаходи



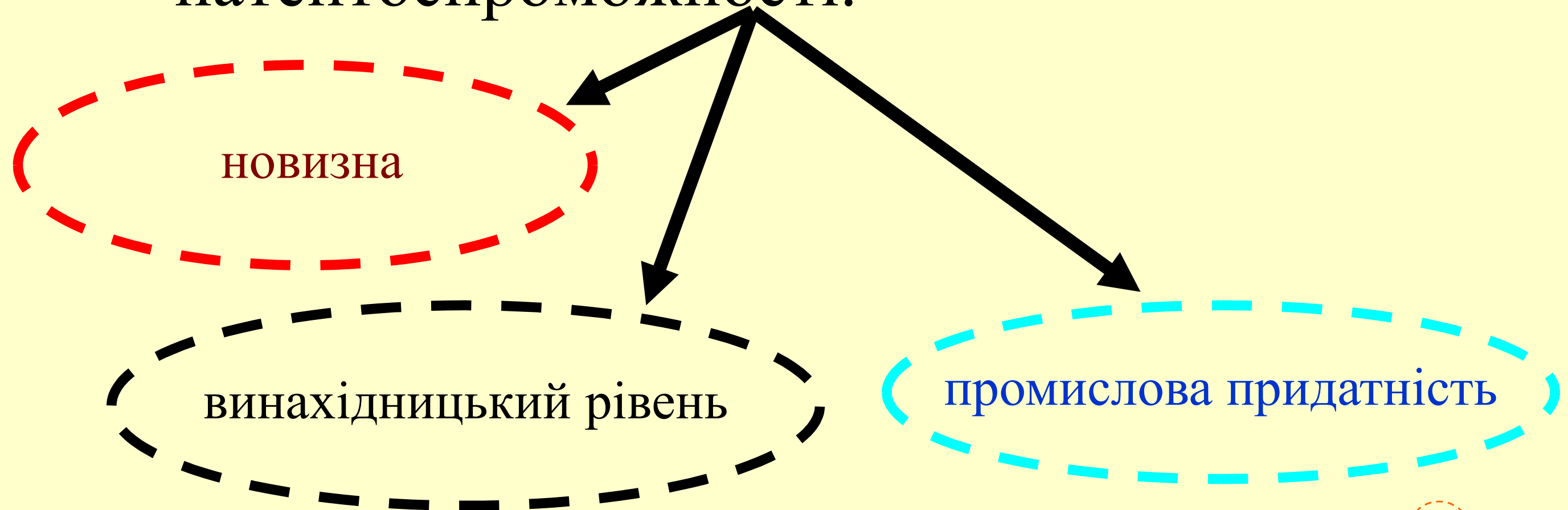
Службові винаходи

Винахід, який створив працівник:

- або**
- у зв'язку з виконанням службових обов'язків чи дорученням роботодавця;
 - з використанням досвіду, виробничих знань, секретів виробництва і обладнання роботодавця.

Винахід

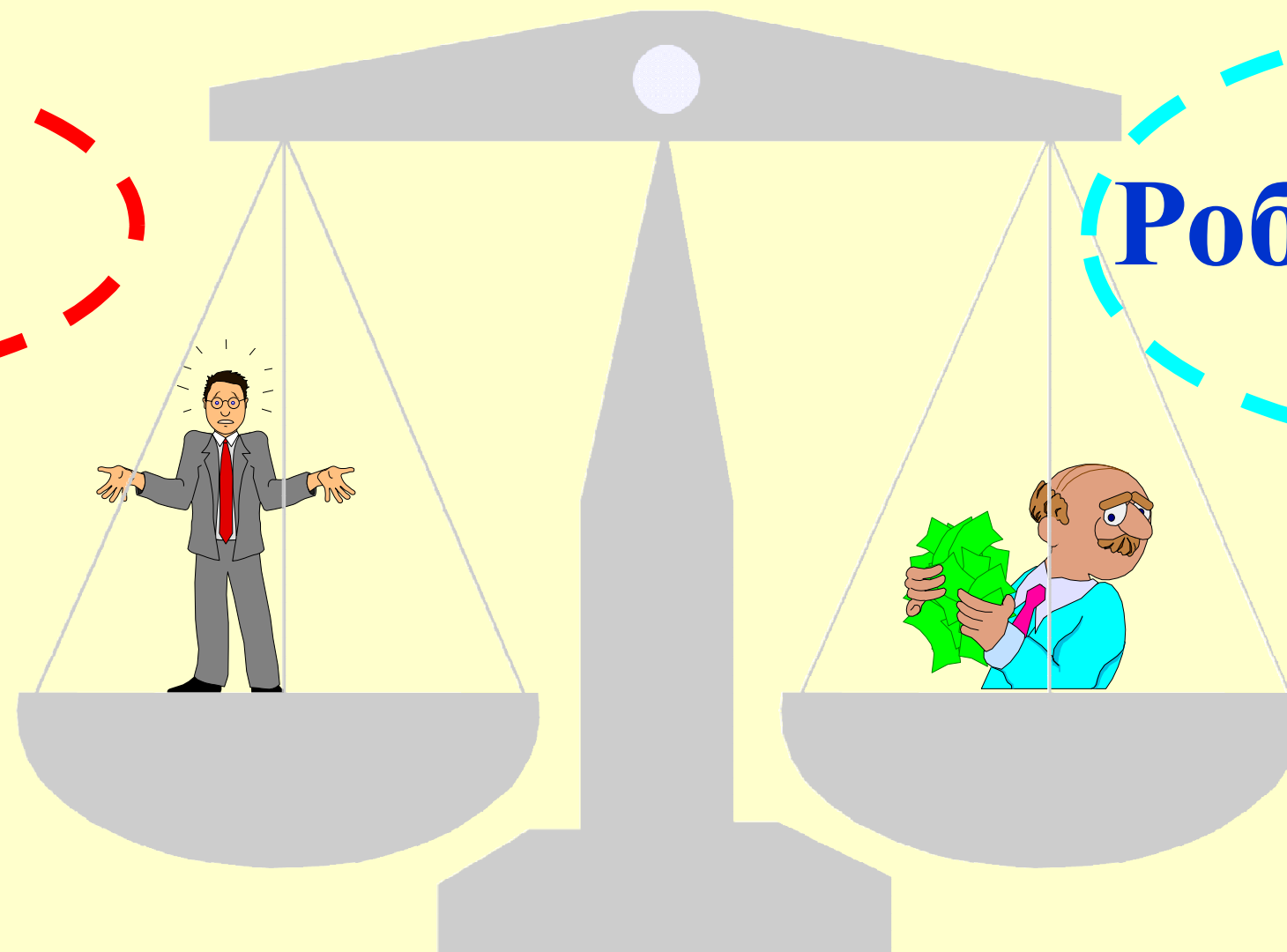
Винахід - технологічне (технічне) вирішення, що відповідає умовам патентоспроможності.



Службові винаходи

Баланс інтересів

Найманих працівників

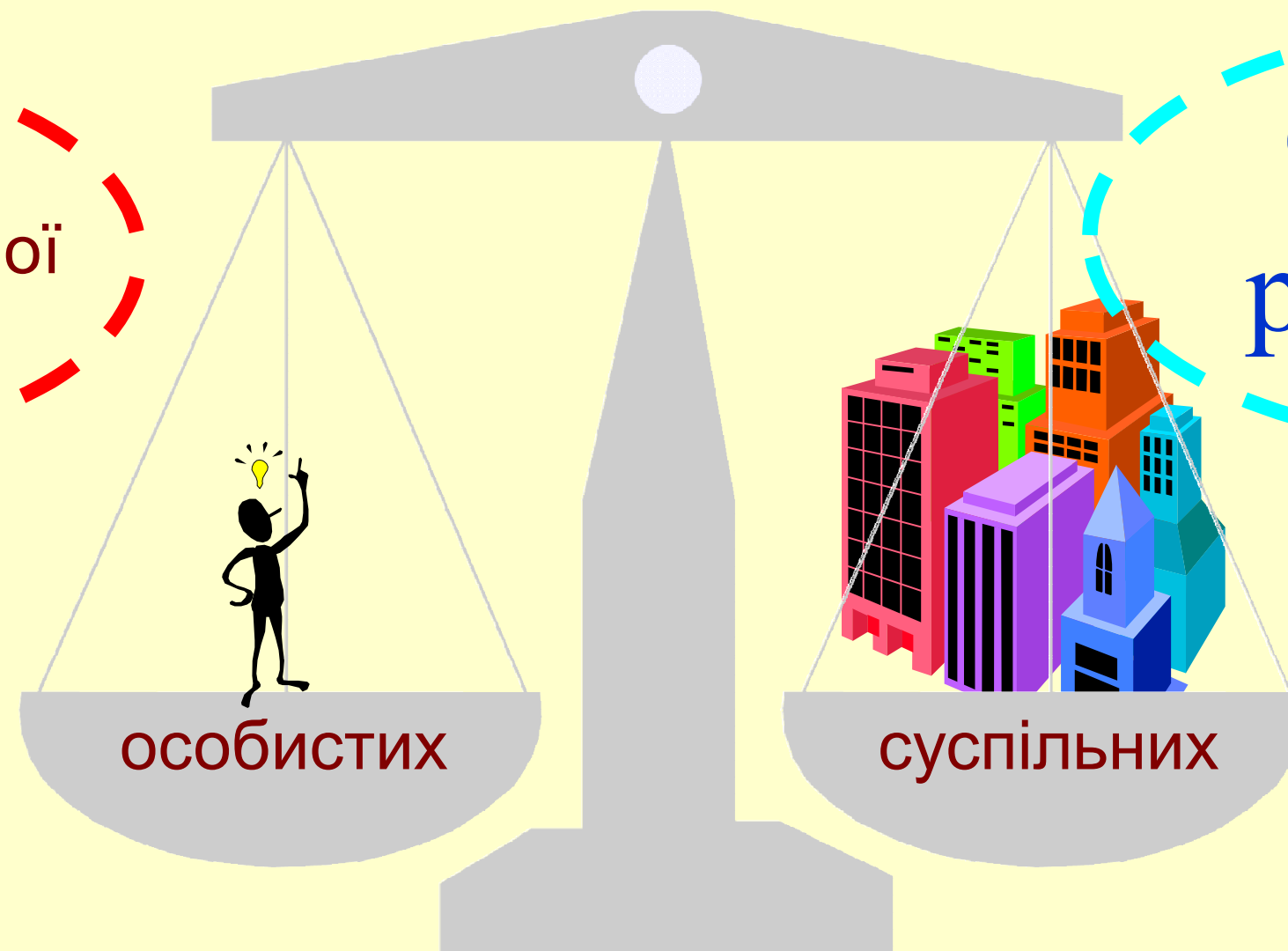


Роботодавців

Винаходи

Баланс інтересів

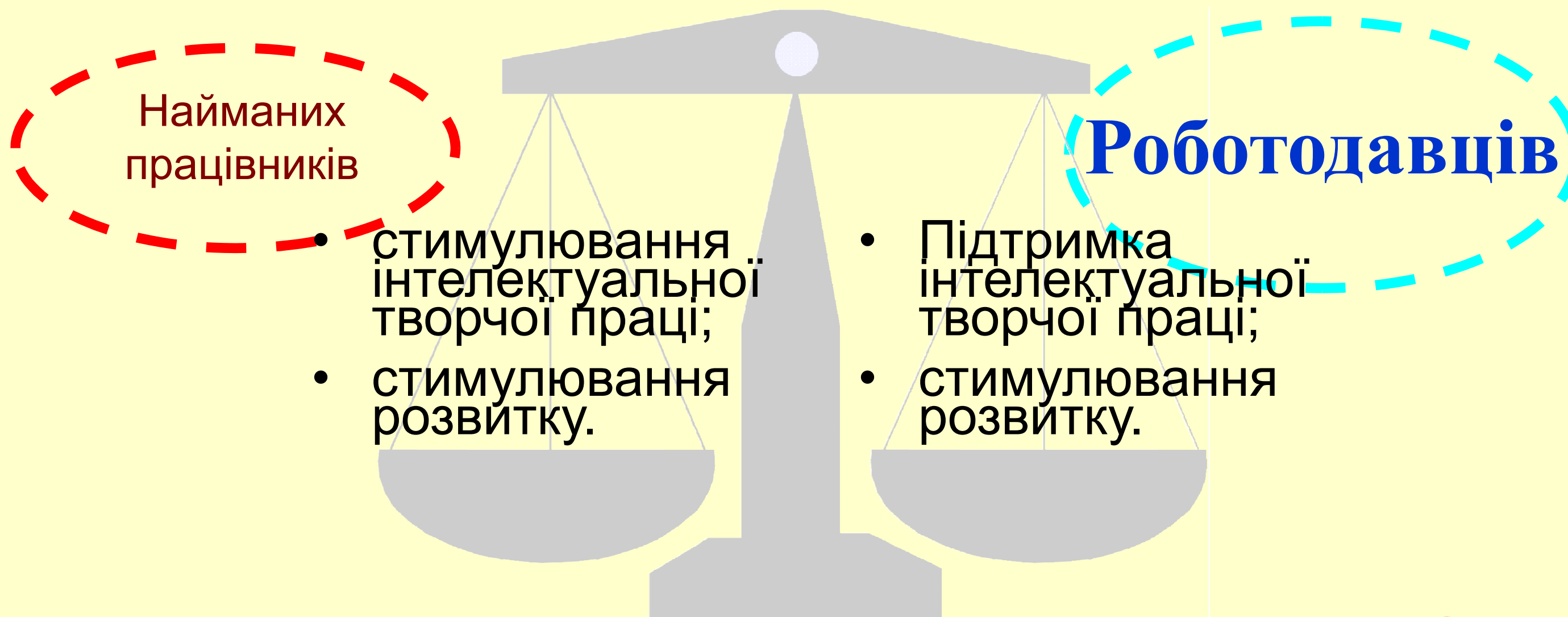
Захист
інтелектуальної
власності



Стимул
розвитку

Службові винаходи

Баланс інтересів



Службові винаходи

Баланс прав

Найманих працівників

- авторські;
- майнові.



Роботодавців

- фінансова;
- технічна;
- майнові.

Службові обов'язки

До службових обов'язків відносяться обов'язки, які зафіксовані в:

- трудових договорах,
- контрактах,
- посадових інструкціях,
- функціональних обов'язках працівника.

Доручення роботодавця

Дорученням роботодавця є видане працівникові у письмовій формі завдання, яке має безпосереднє відношення до специфіки діяльності підприємства або діяльності роботодавця і може привести до створення винаходу.

Поняття службового винаходу

Критерії:

- Патентоспроможність;
- винахід створено працівником;
- винахід створено за певний часовий проміжок;
- винахід створено за певних обставин;
- винахід відноситься до сфери діяльності роботодавця.

Права на винахід

- Первинне право на винахід належить роботодавцеві;
- передача прав працівникові.

Обов'язки сторін

Працівник зобов'язаний:

- повідомити роботодавця;
- надати технічну інформацію;
- зберігати конфіденційність інформації.

Обов'язки сторін

Роботодавець зобов'язаний:

- Прийняти рішення стосовно повідомлення працівника;
- зберігати конфіденційність інформації;
- ознайомити працівника із заявкою та інформувати про хід розгляду;
- виплатити винагороду.

Конфіденційність

- Зберігати всі дані про винахід у секреті.

Винагорода

Принцип співрозмірності:

- визначення розміру винагороди за домовленістю сторін.

Службова корисна модель

Корисна модель, яку створив працівник:

- у зв'язку з виконанням службових обов'язків чи дорученням роботодавця;
- з використанням досвіду, виробничих знань, секретів виробництва і обладнання роботодавця.

або